

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Средняя общеобразовательная школа №630
Приморского района Санкт – Петербурга**

«ПРИНЯТО»

**Педагогическим советом
ГБОУ школа №630
Протокол №1 от 30.08.2018г.**

«УТВЕРЖДАЮ»

**Директор ГБОУ школы №630
Л.Е.Иващенко
Приказ №603-ОК от 31.08.2018г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликтной комиссии**

Настоящее положение разработано в соответствии со статьёй 28 Закона Российской Федерации «Об образовании Российской Федерации (разработка и принятие правил внутреннего распорядка образовательного учреждения и иных локальных актов), Уставом школы.

I Порядок формирования конфликтной комиссии

- 1.1. Комиссия рассматривает индивидуальные трудовые споры, возникающие между работником и работодателем по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.
- 1.2. Комиссия образуется из разного числа представителей работников и работодателя.
- 1.3. Представители работников в Комиссию избирают общим собранием работников организации.
- 1.4. Общее собрание работников правомочно, если в нём принимают участие более половины от общего числа работников организации, без учёта работников, находящихся в отпуске либо отсутствующих по иным уважительным причинам.
- 1.5. Избранными в состав комиссии считаются кандидатуры, за которых проголосовало более половины, участвующих на собрании, либо квалифицированное большинство (2/3 от участвующих на собрании)
- 1.6. Представители работодателя назначаются в комиссию руководителем организации письменным распоряжением (приказом).
- 1.7. Не допускается избрание временных кандидатов в состав Комиссии. Члены Комиссии избираются на весь срок полномочий комиссии. При выбытии члена Комиссии взамен в том же порядке избирается другой.
- 1.8. По решению Общего собрания работников Комиссии могут быть образованы в структурных подразделениях организации. В этом случае Комиссии в структурных подразделениях действуют в соответствии с настоящим положением.
- 1.9. Члены комиссии должны быть знакомы с нормами трудового законодательства и объективно подходить к решению вопроса о его применении. По решению общего собрания работников организации возможен досрочный отзыв члена Комиссии, если выяснится его недостаточная компетентность, недобросовестность, недостаточно ответственное отношение к участию в работе Комиссии.
- 1.10. Численность Комиссии по трудовым спорам 4 человека.
- 1.11. Срок полномочий – 2 года.
- 1.12. При истечении сроков полномочий Комиссии, она переизбирается в установленном настоящим Положением порядке.
- 1.13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря Комиссии.

2. Организация работы конфликтной комиссии.

2.1. Организационно – техническое обеспечение деятельности конфликтной комиссии осуществляется работодателем. Работодатель должен предоставить помещение, необходимое для деятельности Комиссии, обеспечить всеми необходимыми материалами, сведениями, средствами, предоставить в пользование оргтехнику.

2.2. Работодатель в течение одного месяца после избрания Комиссии организует обучение членов Комиссии за счёт собственных средств. Членам Комиссии предоставляется свободное от работы время с сохранением среднего заработка для участия в работе указанной Комиссии (включая время подготовки к заседаниям, их проведения, вынесение решения).

2.3. Члены Комиссии не могут быть по инициативе работодателя переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия Комиссии по трудовым спорам, членами которой они являются. Увольнение работника избранного или назначенного в комиссию по трудовым спорам, в соответствии с п.2 пп. «б», п.3 п.5 ст.81 Трудового кодекса РФ, допускается в порядке, определённом статьёй 373 Трудового кодекса РФ.

2.4. Приём заявлений и комиссию по трудовым спорам производится членами конфликтной Комиссии.

3. Компетенция конфликтной комиссии

3.1. Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в организации, за исключением споров для которых законодательством установлен иной порядок рассмотрения.

3.2. Комиссия принимает заявление работников о нарушении их трудовых прав по вопросам, вытекающими конкретного трудового правоотношения. Комиссия разрешает следующие виды индивидуальных трудовых споров:

- о признании недействительными условий, включённых в содержание трудового договора, которые ухудшают условия труда работника по сравнению с действующим законодательством и договорами о труде;
- об оплате труда, выплате премий, льгот и преимуществ, доплате за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ, об оплате труда в сверхурочное время и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;
- о рабочем времени и времени отдыха;
- о правомерности изменения работодателем существенных условий труда;
- о выплате ежемесячных и ежегодных надбавок за выслугу лет, которые введены для отдельных категорий работников;
- о законности применения дисциплинарных взысканий;
- о праве на основной и дополнительный отпуска и их оплате, установлении исполнения рабочего времени и другие споры о рабочем времени и времени отдыха;
- о допуске к работе лиц, незаконно отстранённых от работы (должности) с приостановкой выплаты заработка (например, в связи с появлением на работе в нетрезвом состоянии);
- другие индивидуальные споры, если они возникли в связи с применением нормативных правовых актов и соглашений о труде и не отнесены Трудовым кодексом РФ к непосредственной компенсации суда.